**Podstawy prawa pracy - ćwiczenia**

**Zagadnienia szczegółowe do tematu „Wprowadzenie do ustania stosunku pracy”**

1/Jaka jest wzajemna relacja pomiędzy terminami: ustanie, rozwiązanie, wygaśnięcie stosunku pracy?

Które pojęcie jest szersze, które węższe, jak mają się one do siebie? Co one oznaczają?

2/ Jak dzielą się czynności prawne służące rozwiązaniu umowy o pracę? Jak można je sklasyfikować?

3/ Umowa o pracę na czas określony trwa do 31 marca 2020 r. Z upływem tej daty – ustaje? rozwiązuje się? wygasa?

**4/ Dwustronne czynności prawne służące rozwiązaniu umowy o pracę**

**Zwróć uwagę:**

„Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron”, „porozumienie”, „za porozumieniem” – czynność jedynie wymieniona w k.p. – ale na pierwszym miejscu art. 30 § 1. k.p. Poza tym nie znajdziecie ani słowa o tej czynności w k.p. Dlaczego?

Rozwiązanie umowy o prace za porozumieniem stron to po prostu umowa o rozwiązaniu umowy o pracę ( patrz wzory czynności zamieszczone w materiałach dla studentów) – a więc najprostsza czynność pod słońcem.

**5/Czynności prawne jednostronne służące rozwiązaniu umowy o pracę – jakie są uregulowane w k.p.?**

**Zwróć uwagę:** oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę składa jedna ze stron stosunku pracy (pracownik albo pracodawca) – wola drugiej strony nie ma znaczenie dla skuteczności czynności prawnej jednostronnej. Druga strona może protestować, płakać, krzyczeć, nie zgadzać się – nie ma to znaczenia prawnego, czynność prawna jednostronna wywołuje skutki prawna z momentem w którym oświadczenie woli dojdzie do drugiej strony tak, że może się ona z nim zapoznać (może, nie musi). Oczywiście przy czynnościach jednostronnych istotne są kwestie dowodowe – w normalnych warunkach podpis na kopii czynności (otrzymałem dnia…) albo zeznania świadków…

**6/ Rozwiązanie umowy o pracę za uprzedzeniem**

**Zwróć uwagę:** tylko przez pracownika i tylko w sytuacjach (dwóch) wskazanych w ustawie (Art. 231 k.p., art. 48 § 2. k.p.)

7/ Kiedy następuje wygaśnięcie stosunku pracy?

**Zwróć uwagę:** nie czynności prawne ale zdarzenia prawne (zdarzenia z którymi prawo wiąże określony skutek – wyraźnie wskazane w przepisie prawa - w kodeksie oraz w przepisach szczególnych.)

8/ W jaki sytuacjach określonych w kodeksie pracy stosunek pracy wygasa?

Zwróć uwagę: są przypadki, w których zajdzie zdarzenie prawne powodujące wygaśnięci – ale ono nie wystąpi – albo też stosunek pracy wygaśnie ale skutek ten będzie można odwrócić - sprawdź k.p.)