

[rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia]

Jan Janik pracował w Zakładzie Transportu jako kierowca. Z powodu zdarzających się spóźnień do pracy pozostawał w konflikcie ze swoim bezpośrednim przełożonym, kierownikiem Bazy I Andrzejem Twardym. W dniu 2.05.2013 r. policja, po dokonaniu kontroli pojazdu prowadzonego przez J. Janika, zatrzymała mu prawo jazdy i powiadomiła o tym kierownika Bazy I. A. Twardy natychmiast powiadomił o tym fakcie pracodawcę, sugerując rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z J. Janikiem, ponieważ nadarzyła się okazja, by pozbyć się niezdyscyplinowanego pracownika. Pracodawca, wobec – jego zdaniem – oczywistości faktów, polecił przygotować pismo zwalniające J. Janika z pracy bez wypowiedzenia z uzasadnieniem: „na podstawie art. 52 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy”. Pismo zwalniające J. Janika z pracy bez wypowiedzenia ze wskazanym uzasadnieniem zostało przygotowane, podpisane przez pracodawcę i doręczone pracownikowi.

Po trzech tygodniach policja zwróciła prawo jazdy J. Janikowi, który niezwłocznie zwrócił się do byłego pracodawcy z wnioskiem o dopuszczenie do pracy, ponieważ ustała przyczyna zwolnienia z pracy. W związku z odmową dopuszczenia do pracy J. Janik wystąpił do sądu pracy z żądaniem przywrócenia go do pracy w Zakładzie Transportu na stanowisku kierowcy albo zasądzenia co najmniej odszkodowania za bezprawne zwolnienie z pracy.

- Oceń zasadność żądania Jana Janika.