**Zadanie dla gr. 7, 25 maja 2020 r.**

* Krzysztof Niespodziński, Łukasz Mazurek, Monika Łuc

**Obowiązki pracodawcy – podnoszenie kwalifikacji**

Ida B. została zatrudniona w Adax sp. z o.o. w Warszawie na podstawie umowy o pracę z dnia 15 stycznia 2016 r. zawartej na czas nieokreślony na stanowisku prawnika. W dniu 31 lipca 2016 r. zawarła umowę o skierowanie jej na aplikację radcowską. Na podstawie tej umowy pracodawca zobowiązał się wobec pracownika do pokrycia opłat za naukę w terminie 5 dni po przedstawieniu dowodu potwierdzającego dokonanie opłaty. W sumie pracodawca zapłacił kwotę **5850 zł plus opłatę za egzamin wstępny w wysokości 1125 zł**. Zgodnie z § 3 ust. 2 tej umowy, udzielone dofinansowanie podlega zwrotowi w przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt 1 k.p. Jednocześnie w § 4 umowy ustalono, że po zakończeniu aplikacji i wpisaniu Idy B. na listę radców prawnych, będzie ona pracowała w spółce przez okres dwóch lat. W lutym 2019 r. Ida B. w ramach swoich obowiązków służbowych reprezentowała pracodawcę w postępowaniu sądowym z powództwa pracodawcy. Sąd rozpoznający sprawę wyrokiem z dnia 15 lutego 2019 r. oddalił powództwo i zasądził na rzecz strony pozwanej koszty procesu. Ida B, poinformowała zarząd spółki o treści wyroku, a w odpowiedzi otrzymała polecenie złożenia odwołania. Po zapoznaniu się z treścią uzasadnienia uznała wniesienie apelacji za bezzasadne, o czym poinformowała zarząd spółki. W dniu 15 marca 2019 r. pracodawca złożył oświadczenie o rozwiązaniu stosunku pracy z Idą B. w trybie art. 52 § 1 pkt 1 k.p., z powodu odmowy wykonania polecenia złożenia odwołania od wydanego wyroku, co najprawdopodobniej naraziło spółkę na szkodę z racji utraconych korzyści wskutek przegranego postępowania. Jednocześnie pracodawca wezwał Idę B. do zwrotu całej sumy tj. 6975 zł tytułem poniesionej przez niego opłaty za aplikację radcy prawnego.

Zadania:

1. Proszę przygotować projekt powództwa i zaproponować z jakim roszczeniami i na jakiej podstawie może wystąpić Ida B. przeciwko swojemu pracodawcy.
2. Jakie powinno być rozstrzygnięcie sądu?
3. Jaki charakter ma umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
4. Jakie są przesłanki ważności takiej umowy i jakie są jej elementy istotne? Kiedy pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę?

Pytanie do dyskusji: Jaki charakter ma zasada wyrażona w art. 17 k.p.?