**DR JACEK BOROWICZ**

**UDZIELANIE URLOPU KOLEJNEGO W SPOSÓB PROPORCJONALNY DO OKRESU ZATRUDNIENA W ROKU KALENDARZOWYM**

**PODSTAWA PRAWNA**

Art. 1551. [Proporcjonalny wymiar urlopu]

§ 1. W roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje urlop:

1) u dotychczasowego pracodawcy - w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze;

2) u kolejnego pracodawcy - w wymiarze:

a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego - w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,

b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym - w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem § 2.

§ 2. Pracownikowi, który przed ustaniem stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego wykorzystał urlop w wymiarze wyższym niż wynikający z § 1 pkt 1, przysługuje u kolejnego pracodawcy urlop w odpowiednio niższym wymiarze; łączny wymiar urlopu w roku kalendarzowym nie może być jednak niższy niż wynikający z okresu przepracowanego w tym roku u wszystkich pracodawców.

§ 21. Przepis § 1 pkt 2 stosuje się odpowiednio do pracownika podejmującego pracę u kolejnego pracodawcy w ciągu innego roku kalendarzowego niż rok, w którym ustał jego stosunek pracy z poprzednim pracodawcą.

Art. 1552. [Urlop proporcjonalny po okresach nieobecności]

§ 1. Przepis art. 1551 § 1 pkt 2 stosuje się odpowiednio do pracownika powracającego do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie:

1) urlopu bezpłatnego;

2) urlopu wychowawczego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej lub jej form zastępczych, służby przygotowawczej, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, przeszkolenia wojskowego albo ćwiczeń wojskowych;

4) tymczasowego aresztowania;

5) odbywania kary pozbawienia wolności;

6) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 2. Jeżeli okres, o którym mowa w § 1 pkt 1 i 3-6, przypada po nabyciu przez pracownika prawa do urlopu w danym roku kalendarzowym, wymiar urlopu pracownika powracającego do pracy w ciągu tego samego roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu obniżeniu, chyba że przed rozpoczęciem tego okresu pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze.

Art. 1552a. [Zasady ustalania wymiaru urlopu]

§ 1. Przy ustalaniu wymiaru urlopu na podstawie art. 1551 i 1552 kalendarzowy miesiąc pracy odpowiada 1/12 wymiaru urlopu przysługującego pracownikowi zgodnie z art. 154 § 1 i 2.

§ 2. Niepełny kalendarzowy miesiąc pracy zaokrągla się w górę do pełnego miesiąca.

§ 3. Jeżeli ustanie stosunku pracy u dotychczasowego pracodawcy i nawiązanie takiego stosunku u kolejnego pracodawcy następuje w tym samym miesiącu kalendarzowym, zaokrąglenia do pełnego miesiąca dokonuje dotychczasowy pracodawca.

Art. 1553. [Zaokrąglenie niepełnego dnia urlopu]

§ 1. Przy ustalaniu wymiaru urlopu na podstawie art. 1551 i 1552 niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.

§ 2. Wymiar urlopu należny pracownikowi w danym roku kalendarzowym nie może przekroczyć wymiaru wynikającego z art. 154 § 1 i 2.

**PRZYKŁAD**

Zenon M. jest zatrudniony na czas nieokreślony u Pracodawcy A. Jego staż urlopowy daje mu prawo do 20 dni urlopu wypoczynkowego rocznie. 1 stycznia 2020 r. pozostaje w zatrudnieniu. 30 czerwca nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę. Zenon przez 2 miesiące pozostawał bez pracy po czym nawiązał z dniem 1 września 2020 r. nawiązał umowę o pracę na czas nieokreślony z pracodawcą B – i w tym zatrudnieniu upłynął mu czas do końca roku.

**Wariant sytuacji 1**

Ponieważ z dniem 1 stycznia Zenon pozostaje w zatrudnieniu nabywa prawo do urlopu za 2020 z góry w pełnym wymiarze. Pracodawca A. udziela mu zgodnie z planem urlopu przygotowanym w grudniu 2019 r. 20 dniu urlopu w miesiącu maju 2020. 30 czerwca nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę.

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca A(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca B(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

**Wariant sytuacji 2**

Ponieważ z dniem 1 stycznia Zenon pozostaje w zatrudnieniu nabywa prawo do urlopu za 2020 z góry w pełnym wymiarze. Pracodawca A. udziela mu zgodnie z planem urlopu przygotowanym w grudniu 2019 r.10 dniu urlopu w miesiącu maju 2020. 30 czerwca nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę.

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca A(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca B(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

**Wariant sytuacji 3**

Ponieważ z dniem 1 stycznia Zenon pozostaje w zatrudnieniu nabywa prawo do urlopu za 2020 z góry w pełnym wymiarze. Pracodawca A. udziela mu zgodnie z planem urlopu przygotowanym w grudniu 2019 r. 5 dniu urlopu w miesiącu maju 2020. 30 czerwca nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę.

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca A(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca B(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

**Wariant sytuacji 4**

Ponieważ z dniem 1 stycznia Zenon pozostaje w zatrudnieniu nabywa prawo do urlopu za 2020 z góry w pełnym wymiarze. Pracodawca A. miał mu udzielić zgodnie z planem urlopu przygotowanym w grudniu 2019 r. 20 dniu urlopu w miesiącu sierpniu 2020. 30 czerwca nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę.

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca A(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca B(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

**Wariant sytuacji 5**

Ponieważ z dniem 1 stycznia Zenon pozostaje w zatrudnieniu nabywa prawo do urlopu za 2020 z góry w pełnym wymiarze. Pracodawca A. miał mu udzielić zgodnie z planem urlopu przygotowanym w grudniu 2019 r. 20 dniu urlopu w miesiącu sierpniu 2020. Uwaga rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło za porozumieniem stron w dniu 1 lipca 2020.

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca A(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*

*Jakie zobowiązania urlopowe ma wobec Zenona pracodawca B(ile 1/12 urlopu rocznego i w jakiej formie – w naturze/w ekwiwalencie ma być rozliczone)?*