DR JACEK BOROWICZ

Wprowadzone swego czasu zmiany wprowadziły zasadę proporcjonalności urlopu wypoczynkowego do wymiaru czasu pracy. Wydaje się na sprawiedliwe żeby np. osoba pracująca na poł etatu miała prawo do połowy urlopu…jak to jednak działa w praktyce?

URLOP PROPORCJONALNY DO WYMIARU CZASU PRACY - CZYLI OBLICZANIE URLOPU WYPOCZYNKOWEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY.

PODSTAWA PRAWNA

*Art. 154. § 1. Wymiar urlopu wynosi:*

*1) 20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,*

*2) 26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.*

*§ 2. Wymiar urlopu dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w § 1; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.*

*§ 3. Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.*

*Art. 1542. § 1. Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu, z zastrzeżeniem § 4.*

*§ 2. Przy udzielaniu urlopu zgodnie z § 1, jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy.*

PRZYKŁAD 1

ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 5 lat, ma prawo do 20 dni u.w., jest zatrudniony na ½ etatu, ma sztywny rozkład czasu pracy – pracuje 4 godz. dziennie od poniedziałku do piątku.

*Ile dni urlopu rocznie mu przysługuje? Ile godzin „wolnego” przypadnie na dzień takiego urlopu?*

PRZYKŁAD 2

ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 5 lat, ma prawo do 20 dni u.w., jest zatrudniony na ½ etatu, ma równoważny rozkład czasu pracy – pracuje 2 dni w tygodniu po 10 godz. dziennie.

*Ile dni urlopu rocznie mu przysługuje? Ile godzin „wolnego” przypadnie na dzień takiego urlopu?*

PRZYKŁAD 3

ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 12 lat, ma prawo do 26 dni u.w., jest zatrudniony na 1/8 etatu, ma sztywny rozkład czasu pracy – pracuje 5 dni w tygodniu po 1 godz. dziennie.

*Ile dni urlopu rocznie mu przysługuje? Ile godzin „wolnego” przypadnie na dzień takiego urlopu?*

PRZYKŁAD 4

ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 12 lat, ma prawo do 26 dni u.w., jest zatrudniony na ¾ etatu, ma równoważny rozkład czasu pracy – pracuje zgodnie z grafikiem 30 godzin tygodniowo: poniedziałek, wtorek, środa po 8 godz., czwartek 6 godz. a wszystkie piątki ma wolne.

*Ile dni urlopu rocznie mu przysługuje? Ile godzin wolnego trzeba mu dać, żeby mu „zrobić” tydzień urlopu wypoczynkowego?*