**Wykaz zagadnień z prawa pracy**

**SSP, ćwiczenia 2019/200 Grupa 4**

**Zagadnienia na ćwiczenia**

**Nawiązanie stosunku pracy:**

1. Cechy stosunku pracy
2. Pojęcie pracodawcy i pracownika
3. Pozyskiwanie danych osobowych o kandydatów na pracowników i od pracowników
4. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy
5. Sposoby zawarcia umowy o pracę
6. Forma umowy o pracę
7. Treść umowy o pracę
8. Rodzaje umów o pracę

**Ustanie stosunku pracy:**

1. Pojęcie ustania stosunku pracy
2. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron
3. Pojęcie wypowiedzenia stosunku pracy
4. Rozwiązywanie za wypowiedzeniem umów terminowych
5. Warunki prawidłowości wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony.
6. Forma wypowiedzenia umowy o pracę
7. Okresy i terminy wypowiedzenia
8. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem (przyczyny uzasadniające wypowiedzenie, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę)
9. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem (bezwzględna, względna lub katalog przyczyn uzasadniających wypowiedzenie)
10. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę (umowa na czas nieokreślony, umowy terminowe)
11. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy (wypowiedzenie zmieniające)
12. Roszczenia pracownika z tytułu nieprawidłowego wypowiedzenia warunków pracy i płacy.
13. Pojęcie i forma rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
14. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika.
15. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika.
16. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (umowa na czas niekreślony, umowy terminowe)
17. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika (art. 55 k.p.).
18. Roszczenie pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązana umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika (art. 61¹-61² k.p.)
19. Pojęcie wygaśnięcia stosunku pracy
20. Śmierć pracownika
21. Śmierć pracodawcy
22. Trzymiesięczna nieobecność pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania
23. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy

**Podręczniki:**

Z. Kubot, T. Kuczyński, A. Tomanek, H. Szurgacz, *Prawo pracy. Zarys wykładu*. Wydanie 4, Warszwa 2017

L. Florek, *Prawo pracy*, Warszawa 2017

K.W. Baran (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019

J. Stelina (red.), *Prawo pracy*, Warszawa 2018

**Forma kolokwium**: pisemna - w postaci krótkich kazusów sprawdzających wiedzę na temat analizowanych na zajęciach zagadnień związanych z nawiązaniem, zmianą i ustaniem stosunku pracy oraz sprawdzających umiejętność formułowania wypowiedzi związanych ze wskazanymi instytucjami jak również umiejętność dokonywania interpretacji przepisów prawa pracy.

**Podstawy zaliczenia**: ocena z kolokwium z uwzględnieniem aktywności na zajęciach (zadania do wykonania przydzielone wszystkim uczestnikom).

**Zasady ogólne:**

1. Obecność na ćwiczeniach jest obowiązkowa (zob. regulamin studiów).

2. Każda nieobecność wymaga zaliczenia na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny tej nieobecności lub w sposób ustalony na pierwszych zajęciach.

3. Niezaliczona nieobecność skutkuje obniżeniem oceny o 0,5 stopnia.

A. Górnicz - Mulcahy