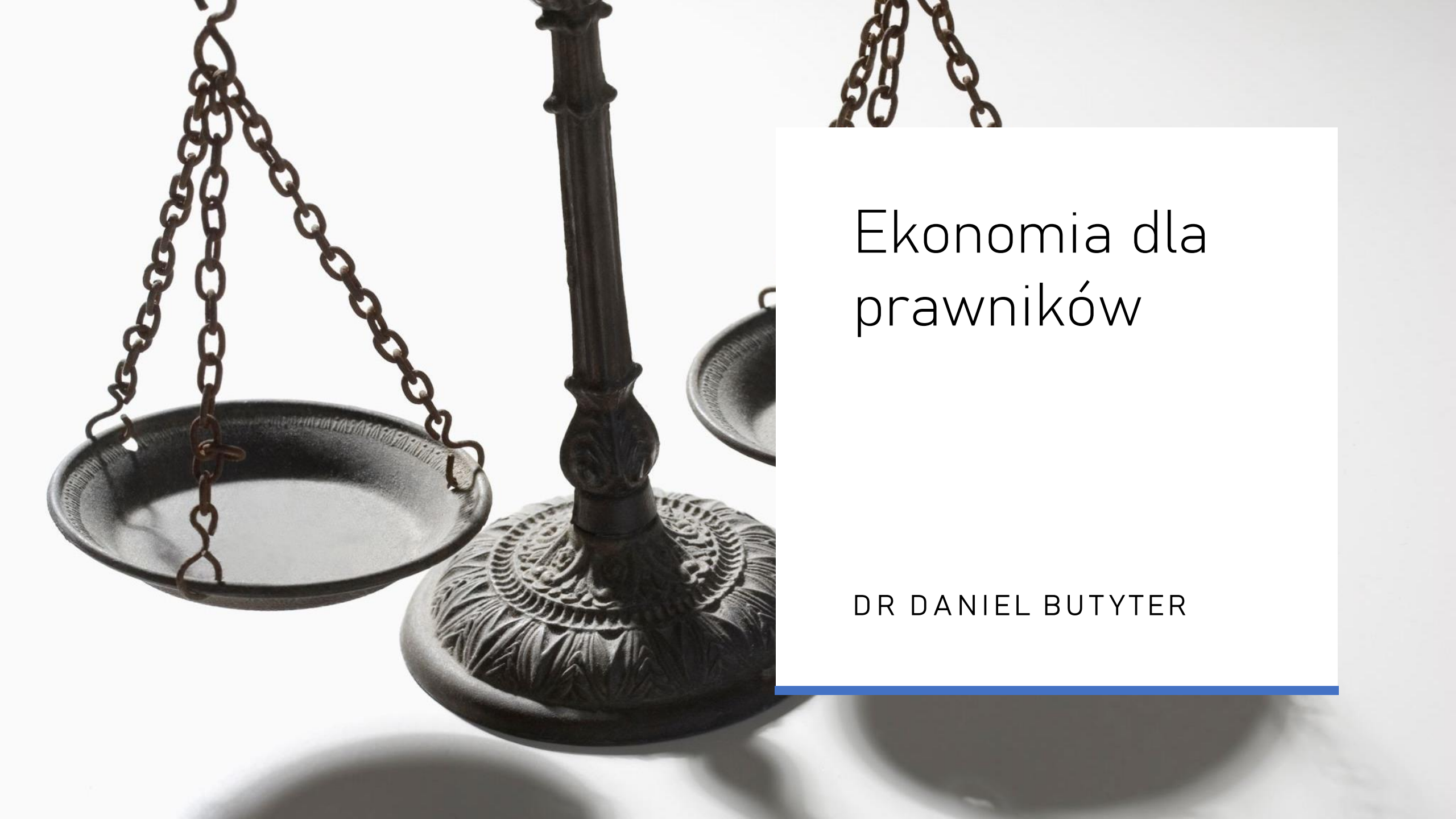




Ekonomia dla prawników

DR DANIEL BUTYTER

Przedsiębiorstwo

ORGANIZUJE DZIAŁALNOŚĆ FIRMY I
DĄŻY DO OSIĄGNIĘCIA NAJWIĘKSZEGO
ZYSKU.

PRZEDSIĘBIORSTWO - WYODRĘBNIONA
POD WZGLĘDEM EKONOMICZNYM
JEDNOSTKA PROWADZĄCA
DZIAŁALNOŚĆ PRODUKCYJNĄ,
HANDLOWĄ LUB USŁUGOWĄ.

GŁÓWNY CEL TO MAKSYMALIZACJA
ZYSKU



Funkcje przedsiębiorstwa:

1. INICJOWANIE I URUCHAMIANIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ RÓŻNEGO TYPU INNOWACJI TECHNICZNO-ORGANIZACYJNYCH
2. PODEJMOWANIE KLUCZOWYCH DECYZJI ZWIĄZANYCH Z FUNKCJONOWANIEM PRZEDSIĘBIORSTWA
3. PODEJMOWANIE RYZYKA ZWIĄZANEGO Z PROWADZENIEM DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ WPROWADZENIEM INNOWACJI (ZYSK LUB STRATA)



Rodzaje przedsiębiorstw

PODZIAŁ WEDŁUG RÓŻNYCH KRYTERIÓW:

1. ROZMIAR
2. FORMA WŁASNOŚCI
3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA



Rodzaje przedsiębiorstw pod względem rozmiaru:

1. MIKRO (1 OSOBA)
2. MAŁE (DO 50)
3. ŚREDNIE (51-250)
4. DUŻE (250 I WIĘCEJ)



Z punktu widzenia formy własności:

1. PRYWATNE
2. SPÓŁDZIELCZE
3. PAŃSTWOWE
4. KOMUNALNE
5. PRACOWNICZE



Z punktu widzenia formy własności:

1. PRYWATNE
2. SPÓŁDZIELCZE
3. PAŃSTWOWE
4. KOMUNALNE
5. PRACOWNICZE



Prywatne przedsiębiorstwa:

1. JEDNOSOBOWE

2. SPÓŁKI:

- CYWILNA

- SPÓŁKI PRAWA
HANDLOWEGO



Spółki cywilne

- NAJSTARSZA FORMA
POROZUMIENIA.

UMOWA SPÓŁKI ZAWIERA CEL
SPÓŁKI, CZAS TRWANIA, RODZAJ
DZIAŁALNOŚCI, RODZAJ I
WYSOKOŚĆ WKŁADÓW, UDZIAŁ
WSPÓLNIKÓW W ZYSKACH I
STRATACH, SPOSÓB
REPREZENTOWANIA I ZASADY
ROZLICZENIA.



Korzyści spółki cywilnej:

- ZWIĘKSZENIE ZASOBÓW
KAPITAŁOWYCH FIRMY
- NOWE POMYSŁY WSPÓLNIKÓW,
NOWA WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI
- ŁATWOŚĆ ZAŁOŻENIA
- DOCHODY SPÓŁKI
OPODATKOWANE SĄ TYLKO JAKO
DOCHODY OSOBISTE WSPÓLNIKÓW



Wady spółki cywilnej:

- NIEOGRANICZONA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA
ZOBOWIĄZANIA SPÓŁKI
- OGRANICZONE MOŻLIWOŚCI
POWIĘKSZENIA KAPITAŁU I
ZACIĄGNIĘCIA KREDYTÓW NA
EKSPANSJĘ FIRMY
- JEDNOMYŚLNOŚĆ PODCZAS
PODEJMOWANIA UCHWAŁ



Spółki prawa handlowego:

- OSOBOWE (JAWNE I KOMANDYTOWE) - DO SKŁADU NALEŻĄ OSOBY WYMIENIONE W UMOWIE
- KAPITAŁOWE (Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ I AKCYJNE) - KAPITAŁ ZŁOŻONY Z UDZIAŁÓW LUB AKCJI



Spółka osobowa

CO NAJMNIEJ 2 PARTNERÓW
-JAWNA (PROWADZENIE
PRZEDSIĘBIORSTWA
ZAROBKOWEGO WE
WSPÓLNYM IMIENIU
WSPÓLNIKÓW NA ZASADACH
PEŁNEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI)



Spółka komandytowa

DO NIEJ NALEŻĄ 2 RODZAJE
WSPÓLNIKÓW
(KOMPLEMENTARIUSZE -
ODPOWIADAJĄ CAŁYM SWYM
MAJĄTKIEM;
KOMANDYTARIUSZE -
ODPOWIADAJĄ DO
WYSOKOŚCI SWOICH
UDZIAŁÓW)



Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

WSZYSCY WSPÓLNICY
ODPOWIADAJĄ ZA
ZOBOWIĄZANIA SPÓŁKI
TYLKO DO WYSOKOŚCI
WNIESIONYCH UDZIAŁÓW



Spółka akcyjna

SPÓŁKA KAPITAŁOWA,
KTÓREJ PODSTAWĘ
FINANSOWĄ STANOWI
KAPITAŁ WNIESIONY PRZEZ
WSPÓLNIKÓW W FORMIE
AKCJI.



Podział przedsiębiorstw względem struktur organizacyjnych:

1. JEDNOZAKŁADOWE
2. WIELOZAKŁADOWE



Style zarządzania kierownictwa przedsiębiorstwa:

1. AUTOKRATYCZNY
(SCENTRALIZOWANE NARZUCANIE
ZADAŃ I SPOSOBU ICH REALIZACJI)
2. PATERNALISTYCZNY (DUŻA
RODZINA)
3. INTEGRATYWNY (PRACOWNICY
UCZESTNICZĄ W PODEJMOWANIU
WSZYSTKICH DECYZJI)
4. SAMORZĄDOWY



System bodźców dla przedsiębiorstwa

BODŹCE EKONOMICZNE - ZACHĘTY MAJĄCE
BEZPOŚREDNI WPŁYW NA EKONOMICZNE
WYBORY (DECYZJE) LUDZI

POZYTYWNE I NEGATYWNE

MATERIALNE (DOCHODY I INNE KORZYŚCI)
I NIEMATERIALNE (ODZNACZENIA)



Bodźce dla szeregowych pracowników

PŁACA

- CZASOWA (ILOŚĆ GODZIN W PRACY)
- AKORDOWA (ILOŚĆ WYKONANEJ PRACY)



Bodźce dla naczelnego
kierownictwa (menadżerów
zawodowych)

PŁACA

WYNAGRODZENIE MOTYWACYJNE
(PREMIE ROCZNE, PREMIE ZA
DŁUGOOKRESOWE WYNIKI, OPCJE NA
AKCJE)



Majątek przedsiębiorstwa

MAJĄTEK TRWAŁY

MAJĄTEK OBROTOWY



Majątek przedsiębiorstwa

ŚRODKI TRWAŁE (1) WYKORZYSTUJĄ SIĘ W DŁUGIM OKRESIE CZASU (2) ZUŻYWAJĄ SIĘ STOPNIOWO I POWOLI TRACĄ SWOJĄ WARTOŚĆ UŻYTKOWĄ (3) PRZEDSTAWIAJĄ OKREŚLONĄ WARTOŚĆ PIENIĘŻNĄ

ŚRODKI OBROTOWE - SKŁADNIKI MAJĄTKU, KTÓRE SĄ WYKORZYSTYWANE W PROCESIE PRODUKCJI I ZUŻYWAJĄ SIĘ CAŁKOWICIE LUB ULEGAJĄ PRZEOBRAŻENIOM



Majątek przedsiębiorstwa

AKTYWA (CAŁY MAJĄTEK
TRWAŁY I OBROTOWY) I
PASYWA (FUNDUSZE WŁASNE I
OBCE)



Uproszczony bilans przedsiębiorstwa

Aktywa	Suma (w tys.zł)	Pasywa	Suma (w tys. zł)
I. Środki trwałe		I. Fundusze własne	203 000
1. Grunty	10 000	II. Fundusze obce	
2. Budynki	50 000	1. Kredyty bankowe	50 000
3. Maszyny i urządzenia	85 000	2. Zobowiązania wobec dostawców	30 550
4. Wartości niematerialne i prawne	5 000	3. Zobowiązania wobec budżetu	20 000
II. Środki obrotowe		4. Inne zobowiązania	2 000
1. Zapasy	30 000	III. Wynik finansowy netto	20 200
a) materiały	10 000		
b towary	50 000		
c) produkcja w toku	20 500		
d) wyroby gotowe			
2. Środki pieniężne	5 000		
3. Należności			
a) należności od odbiorców	50 000		
b) inne należności	10 250		
Ogółem aktywa	325 750	Ogółem pasywa	325 750

Prowadzenie działalności wiąże się kosztami

ANALIZA KOSZTÓW MOŻE ODBYWAĆ SIĘ Z RÓŻNYCH PUNKTÓW WIDZENIA I DLA RÓŻNYCH POTRZEB:

(1) RODZAJOWY UKŁAD KOSZTÓW

(2) KALKULACYJNY UKŁAD KOSZTÓW



Rodzajowy układ kosztów

ANALIZA WYKORZYSTANIA
POSZCZEGÓLNYCH CZYNNIKÓW PRODUKCJI

1. AMORTYZACJA
2. WARTOŚĆ MATERIAŁÓW ZUŻYTYCH W PROCESIE PRODUKCJI
3. WARTOŚĆ ENERGII
4. WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW
5. USŁUGI OBCE
6. PODRÓŻE SŁUŻBOWE
7. KOSZTY REPREZENTACJI



Układ kalkulacyjny – rozliczanie różnych elementów na poszczególne wyroby

(1) KOSZTY BEZPOŚREDNIE –
PRZY PRODUKCJI
KONKRETNÝCH WYROBÓW

(2) KOSZTY POŚREDNIE
(AMORTYZACJA, ZUŻYCIE
ENERGII, KOSZTY
ADMINISTRACYJNE I IN.)



Różnica między przychodami a kosztami stanowi tzw. wynik operacyjny (dodatki – zysk operacyjny, ujemny – strata operacyjna).

Dodatkowo przedsiębiorstwo może ponieść straty nadzwyczajne – straty losowe, odsetki, kary za zanieczyszczenie środowiska naturalnego.

Ostateczny wynik finansowy nazywamy zyskiem brutto (po odliczeniu podatku dochodowego – zysk netto)



FUNKCJA PRODUKCJI –
zależność między wielkością
produkcji, a nakładami
czynników produkcji.

NAKŁADY ZIEMI

NAKŁADY KAPITAŁU

NAKŁADY PRACY

$$P_C = F(N_Z, N_K, N_P)$$



FUNKCJA PRODUKCJI –
zależność między wielkością
produkcji, a nakładami
czynników produkcji.

NAKŁADY ZIEMI

NAKŁADY KAPITAŁU

NAKŁADY PRACY

$$P_C = F(N_Z, N_K, N_P)$$



Efekty skali – zmiana wielkości produkcji na skutek zwiększenia nakładów produkcji

1. STAŁE
2. ROSNĄCE
3. MALEJĄCE



Modele struktur rynkowych.

1. KONKURENCJA DOSKONAŁA
2. KONKURENCJA MONOPOLISTYCZNA
3. OLIGOPOL
4. MONOPOL



Konkurencja doskonała

1. DUŻA LICZBA KUPUJĄCYCH I SPRZEDAJĄCYCH
2. DOSKONAŁA MOBILNOŚĆ CZYNNIKÓW PRODUKCJI
3. TOWARY, KTÓRE SĄ OFEROWANE NA SPRZEDAŻ MAJĄ JEDNAKOWE, ZBLIŻONE CECHY
4. KUPUJĄCY I SPRZEDAJĄCY MAJĄ DOSKONAŁĄ ZNAJOMOŚĆ RYNKU



Monopol pełny

1. JEDEN PRODUCENT I WIELU NABYWCÓW
2. NIE MA MOŻLIWOŚCI WEJŚCIA NA RYNEK
3. PRODUKTY SĄ ZRÓŻNICOWANE I NIE MAJĄ BLISKICH SUBSTYTUTÓW
4. ISTNIEJE DOSKONAŁA INFORMACJA O RYNKU



Konkurencja monopolistyczna

1. NA RYNKU DZIAŁA WIELU PRODUCENTÓW I NABYWCÓW
2. ISTNIEJE NIEOGRANICZONA SWOBODA WEJŚCIA NA RYNEK
3. PRODUKTY WYTWARZANE PRZEZ RÓŻNE FIRMY NIE SĄ JEDNORODNE
4. PRODUCENCI I KONSUMENCI MAJĄ DOSKONAŁĄ INFORMACJĘ O RYNKU



Oligopol

1. NA RYNKU WYSTĘPUJE NIEWIELKA LICZBA PRODUCENTÓW
2. SWOBODA WEJŚCIA NA RYNEK JEST OGRANICZONA
3. PRODUKTY, KTÓRE SĄ WYTWARZANE PRZEZ OLIGOPOL MOGĄ BYĆ JEDNORODNE A MOGĄ BYĆ ZRÓŻNICOWANE.
4. PRODUCENCI I KONSUMENCI MAJĄ DOSKONAŁĄ INFORMACJĘ O RYNKU



Ustawodawstwo antymonopolowe

1. KRÓTKI ZARYS HISTORYCZNY
USTAWODAWSTWA
ANTYMONOPOŁOWEGO.

2. CHARAKTERYSTYKA
USTAWODAWSTWA
ANTYMONOPOŁOWEGO (CZYM
SIĘ ZAJMUJE? FUNKCJE PRAWA
ANTYMONOPOŁOWEGO).



Ustawodawstwo antymonopolowe

GENERAL

ELECTRIC/HONEYWELL -

MICROSOFT VS KOMISJA

EUROPEJSKA -





Dziękuję za
uwagę