

Kazus

Ustawodawca znowelizował ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w ten sposób, że usunął jedną z przesłanek niewypłacalności pracodawcy - „faktyczne zaprzestanie działalności przez pracodawcę”- i wskazał nowe wymagania dotyczące składania wniosków z Gwarantowanego Funduszu Świadczeń Pracowniczych (GFŚP). Dodatkowo nowelizacja wskazywała krótki termin składania wniosków o świadczenie. Zmiana ustawy weszła w życie w ciągu 7 dni od ogłoszenia. Ta regulacja niekorzystnie wpłynęła na sytuację pracowników uprawnionych na podstawie dotychczasowych przepisów do świadczeń z GFŚP. Nie mieli oni wystarczająco dużo czasu na zapoznanie się z nową regulacją i podjęcie kroków w celu uzyskania świadczeń.

Oceń działalność ustawodawcy.

Pytania:

1. Jakie wymagania dotyczące tworzenia prawa wynikają z zasady demokratycznego państwa prawnego?
2. Na czym polega nakaz stosowania odpowiedniej *vacatio legis* i jaki jest jego cel?
3. Czy zachowanie *vacatio legis* jest bezwzględny obowiązkim ustawodawcy?
Jakie są dopuszczalne ograniczenia?