



OPIS PRZEDMIOTU/MODUŁU KSZTAŁCENIA - SYLABUS

| | |
|-----|---|
| 1. | Nazwa przedmiotu/modułu w języku polskim: Prawo pracy |
| 2. | Nazwa przedmiotu/modułu w języku angielskim: Labour Law |
| 3. | Jednostka prowadząca przedmiot: Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii |
| 4. | Kod przedmiotu/modułu: |
| 5. | Rodzaj przedmiotu/modułu: Obowiązkowy |
| 6. | Kierunek studiów: Prawo – niestacjonarne (wieczorowe), jednolite magisterskie |
| 7. | Poziom studiów: Studia pierwszego stopnia |
| 8. | Rok studiów: 2014/2015 |
| 9. | Semestr: VII, VIII |
| 10. | Forma zajęć i liczba godzin: 76 (40 - wykład 36 - ćwiczenia) |
| 11. | Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby prowadzącej zajęcia: dr Agnieszka Górnicz-Mulcahy |
| 12. | Wymagania wstępne w zakresie: |
| | Zrealizowanych przedmiotów: |
| | |
| | Wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych dla przedmiotu/modułu: |
| | |
| 13. | CELE PRZEDMIOTU |
| | 1. Przedstawienie pojęcia, przedmiotu, właściwości i wewnętrznej systematyki prawa pracy z uwzględnieniem relacji między prawem pracy a innymi gałęziami prawa. |
| | 2. Zaznajomienie studenta z rodzajami źródeł prawa pracy: konstytucyjne, ustawowe, autonomiczne, charakterem norm ustawowego i autonomicznego prawa pracy, z uwzględnieniem regulacji międzynarodowych. |
| | 3. Przedstawienie zagadnień szczegółowych z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy takich jak obowiązki stron stosunku pracy i skutki prawne ich niewykonania, ogólna ochrona pracy, terminy dawności w prawie pracy, spory pracy oraz ich rozpatrywanie, nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy, pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy, związki zawodowe, organizacje pracodawców, spory zbiorowe, zwolnienia grupowe. |

ZAKŁADANE EFEKTY KSZTAŁCENIA

(W - wiedza, U - umiejętności, K - kompetencje społeczne)

| | | |
|---|--|-------|
| 14. | W1 - Student rozumie istotę prawa pracy, jego charakter oraz specyfikę jego norm, jego miejsce w systemie prawa. Student zna relację między prawem pracy a innymi dziedzinami prawa. | K_W01 |
| | W2 - Student ma szczegółową wiedzę o stosunkach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, podmiotach indywidualnego zbiorowego prawa pracy. | K_W06 |
| | W3 - Student orientuje się w rodzajach postępowań w sprawach z zakresu prawa pracy. | K_W06 |
| | W4 - Student ma wiedzę o uregulowaniach prawnych z zakresu prawa pracy w prawie krajowym, europejskim i międzynarodowym. | K_W10 |
| | W5 - Student orientuje się w systematyce źródeł prawa pracy, wymienia podstawy zatrudnienia i potrafi je scharakteryzować. | K_W10 |
| | W6 - Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. | K_W10 |
| | K1 - Student jest świadomy potrzeby uczenia się przez całe życie, zwłaszcza w zakresie zmian w systemie prawa pracy. | K_K01 |
| | U1 - Student potrafi sformułować wypowiedzi w języku prawnym i prawniczym na temat stosunków prawa pracy. | K_U01 |
| | U2 - Student potrafi dokonać charakterystyki prawa pracy z wykorzystaniem terminologii łacińskiej. | K_U01 |
| | U3 - Student sprawnie i kompetentnie objaśnia problemy związane ze stosowaniem instytucji prawa pracy. | K_U02 |
| | U4 - Student sprawnie i kompetentnie charakteryzuje treść i istotę problemów związanych ze stosowaniem instytucji prawa pracy. | K_U02 |
| | U5 - Student ocenia prawidłowość czynności z zakresu prawa pracy podejmowanych przez strony stosunku pracy. | K_U02 |
| | U6 - Student analizuje treść przepisów prawnych i dokonuje ich prawidłowej wykładni. | K_U03 |
| | U7 - Student potrafi rozwiązywać kazusy dotyczące stosowania konkretnych instytucji prawa pracy. | K_U04 |
| | U8 - Student przedstawia argumentację prawniczą z zakresu prawa pracy. | K_U04 |
| | U9 - Student sprawnie ocenia praktyczne problemy funkcjonowania instytucji prawa pracy. | K_U04 |
| | U10 - Student identyfikuje źródła praw i obowiązków stron stosunków pracy i usuwa kolizje pomiędzy poszczególnymi źródłami prawa pracy. | K_U06 |
| | U11 - Student umiejętnie analizuje orzecznictwo, posługuje się literaturą przedmiotu i potrafi posługiwać się prawniczymi bazami danych. | K_U07 |
| | U12 - Student formułuje rozwiązania prawne de lege lata dotyczące funkcjonowania instytucji prawa pracy. | K_U09 |
| | U13 - Student przedstawia wnioski de lege ferenda dotyczące rozwoju instytucji prawa pracy. | K_U09 |
| | K2 - Student rozumie sens i kierunki dokonywanych zmian przepisów prawa pracy oraz potrafi ocenić ich znaczenie. | K_K01 |
| | K3 - Student rozwija kompetencje w zakresie pracy zespołowej na etapie praktyki stosowania prawa. | K_K02 |
| | K4 - Student potrafi ocenić wartość swojej argumentacji na tle argumentacji podnoszonej przez innych członków zespołu. | K_K02 |
| | K5 - Student animuje działania zespołu w zakresie tworzenia projektów autonomicznych źródeł prawa pracy. | K_K02 |
| | K6 - Student w pracy zespołowej respektuje zasady etyki zawodów prawniczych. | K_K03 |
| | K7 - Student ciągle dąży do pogłębienia swojej wiedzy z zakresu prawa pracy. | K_K04 |
| | K8 - Student uzupełnienia swoją wiedzę o informację z zakresu innych dziedzin prawa. | K_K04 |
| | K9 - Student jest zdolny do samodzielnej i krytycznej oceny własnej wiedzy z zakresu prawa pracy. | K_K04 |
| | K10 - Student jest zdolny do etycznego postępowania oraz działalności pro bono w zakresie prawa pracy. | K_K06 |
| | K11 - Student ma świadomość pełnionych ról społecznych w ramach zawodów prawniczych służących pomocą stronom indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. | K_K07 |
| K12 - Student jasno i logicznie komunikuje się z sądem. | K_K09 | |
| K13 - Student ma umiejętność komunikowania się z klientami i innymi zainteresowanymi osobami. | K_K09 | |
| K14 - Student dostrzega etyczne, ekonomiczne i polityczne implikacje prawa pracy. | K_K14 | |

| TREŚCI PROGRAMOWE | | |
|----------------------------------|--|---|
| 15. | 1. Pojęcie i przedmiot prawa pracy. Funkcje prawa pracy. | |
| | 2. Źródła prawa pracy. cz.1 Ustawowe prawo pracy. | |
| | 3. Źródła prawa pracy. cz. 2 Autonomiczne prawo pracy. | |
| | 4. Stosunek pracy. | |
| | 5. Pojęcie pracownika, pojęcie pracodawcy. | |
| | 6. Umowy o pracę. Rodzaje umów, forma i treść umowy o pracę. | |
| | 7. Rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron. Wypowiedzenie stosunku pracy, cz. 1. | |
| | 8. Wypowiedzenie stosunku pracy cz. 2. | |
| | 9. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia cz. 1. | |
| | 10. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia cz. 2. | |
| | 11. Wygaśnięcie stosunku pracy. | |
| | 12. Rozwiązanie stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. | |
| | 13. Obowiązki pracownika. | |
| | 14. Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracowniczych. | |
| | 15. Obowiązki pracodawcy i skutki prawne ich niewykonania. | |
| | 16. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą. | |
| | 17. Urlopy pracownicze i inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. | |
| | 18. Powszechna ochrona pracy. | |
| | 19. Szczególna ochrona pracy. | |
| | 20. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy. | |
| | 21. Terminy dawności w prawie pracy. | |
| | 22. Spory pracy i ich rozpatrywanie. | |
| | 23. Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy (na podstawie powołania, wyboru i mianowania, spółdzielczej umowy o pracę). | |
| | 24. Pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy. Związki zawodowe. Organizacje pracodawców. Pracownicza partycypacja | |
| | 25. Spory zbiorowe. | |
| | 26. Czas pracy. | |
| ZALECANA LITERATURA: | | |
| Literatura Podstawowa: | | |
| 16. | 1 Prawo Pracy. Zarys wykładu., Z. Kubot, T. Kuczyński, Z. Masternak. H. Szurgacz, Difin. Warszawa 2010 | |
| | 2 Prawo pracy., J. Stelina (red.), C.H. Beck. Warszawa 2014 | |
| | 3 , , . | |
| Literatura Uzupełniająca: | | |
| 1 | Zbiorowe prawo pracy. Zarys sytemu., Z. Hajn, Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013 | |
| 17. | Język wykładowy: polski | |
| Obciążenie pracą studenta | | |
| 18. | Forma aktywności studenta | Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności |
| | Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów | 76 |
| | Praca własna studenta | 0 |
| | Przygotowanie do zajęć | 20 |
| | Lektura | 20 |
| | Przygotowanie do egzaminu | 34 |
| | Suma Godzin | 150 |
| | Liczba punktów ECTS | 5 |
| | Sugerowana liczba punktów ECTS | Min 5 / Max 6 |

Sylabus został zatwierdzony przez: