**Wykaz zagadnień i warunki zaliczenia ćwiczeń z przedmiotu Prawo Pracy**

**dla grupy 5 SSP (semestr letni 2022/2023)**

**7 marca**  – Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę i przez pracownika - roszczenia pracownika, roszczenia pracodawcy. Wygaśnięcie stosunku pracy. Roszczenia pracowników w związku z rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia. Zwolnienia grupowe cz. 1

**14 marca** – Zwolnienia grupowe (cz. 2)

**21 marca** – Pojęcie i wymiar urlopu wypoczynkowego

**28 marca** – Urlop wypoczynkowy c.d. ; urlopy bezpłatne, praca zdalna (prezentacja)

**4 kwietnia-**  Obowiązki pracodawcy cz. 1. Obowiązek poszanowania dóbr osobistych pracownika i przeciwdziałania dyskryminacji, molestowanie, molestowanie seksualne (prezentacja). Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi (prezentacja). Praca własna studenta: obowiązek informacyjny, obowiązek prawidłowego organizowania pracy, obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

**18 kwietnia -** Obowiązki pracodawcy cz. 2 Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych (prezentacja). Obowiązek zaspakajania potrzeb socjalnych pracowników (prezentacja). Nowe regulacje kodeksu pracy dotyczące umów terminowych – projekt ustawy (prezentacja). Praca własna studenta : obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia, obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, obowiązki pracodawcy związane z fazą ustania stosunku pracy oraz obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych. Skutki prawne niewykonania obowiązków pracodawcy

**25 kwietnia - kolokwium**

**9 maja** Obowiązki pracownika: Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy, obowiązek zachowania tajemnicy (prezentacja), Zakaz konkurencji (prezentacja), Praca własna studenta: obowiązki dotyczące jakości wykonywania pracy.

**16 maja** Pojęcie wynagrodzenia za pracę, składniki wynagrodzenia

**23 maja** Ochrona wynagrodzenia za pracę

**30 maja** Ochrona szczególna pracy (ochrona pracy kobiet). Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem – realizacja ustawowa dyrektywy *work life balance* (prezentacja zajęta) Praca własna studenta: powszechna ochrona pracy, ochrona pracy niepełnosprawnych, ochrona pracy młodocianych

**6 czerwca kolokwium**

**13 czerwca** Czas pracy

**20 czerwca** Terminy dawności, spory prac

**Podręczniki:**

Literatura Podstawowa:

*Prawo Pracy. Zarys wykładu,* Wydanie VI, (red.) H. Szurgacz, A. Tomanek, Difin. Warszawa 2023

Literatura uzupełniająca:

*Prawo pracy*, L. Florek, C. H. BECK. Warszawa 2019

*Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, K. Baran (red.), Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2017

**Forma kolokwium** – forma pisemna- w postaci krótkich kazusów sprawdzających wiedzę na temat analizowanych na zajęciach zagadnień, wymienionych w wykazie oraz sprawdzających umiejętność formułowania wypowiedzi związanych ze wskazanymi instytucjami, jak również umiejętność dokonywania interpretacji przepisów prawa pracy.

**Podstawy zaliczenia**: dwie oceny z kolokwiów z uwzględnieniem aktywności na zajęciach (prezentacje, kazusy, orzeczenia).

**Zasady ogólne:**

1. Obecność na ćwiczeniach jest obowiązkowa (zob. regulamin studiów), możliwa jedna nieobecność bez potrzeby zaliczenia.

2. Każda nieobecność, poza wymienioną w pkt. 1, wymaga zaliczenia na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny tej nieobecności.

3. Niezaliczona nieobecność skutkuje obniżeniem oceny o 0,5 stopnia.

dr Eliza Mazurczak