

TRYB PRZYJMOWANIA ZAPISÓW NA SEMINARIA LICENCJACKIE
dla studentów STUDIÓW NIESTACJONARNYCH EKONOMII – I STOPIEŃ, III ROK
w roku akademickim 2025/2026 - semestr zimowy.

1. Student może wybrać grupę seminaryjną i prowadzącego zajęcia.
2. Zapisy przyjmuje nauczyciel akademicki prowadzący seminała lub upoważniona przez niego osoba.
3. Limit uczestników grupy seminaryjnej wynosi **9 studentów**.
4. **Termin zapisów: 19.10.2025 godz. 13:15**
5. Studenci powtarzający III rok studiów oraz powracający z urlopu dziekańskiego mają obowiązek ponownego zapisu na seminarium, tylko w przypadku braku zaliczenia seminarium.
6. Studenci wyjeżdżający na Program Erasmus+ i MOST mają również obowiązek zapisu na seminarium.
7. Wstępną listę seminarzystów (zawierającą NAZWISKO, IMIĘ i NUMER ALBUMU) prowadzący ogłasza po dokonaniu ostatecznej kwalifikacji oraz przesyła na adres mailowy: dorota.kantczak@uwr.edu.pl w celu zatwierdzenia przez Dziekana najpóźniej w terminie 2 dni od dnia zapisów.
8. Studenci, którzy zapiszą się na więcej niż jedno seminarium zostaną wykreśleni z tych seminariów. Studenci wykreśleni z seminariów oraz studenci, którzy nie dokonali zapisu zostaną przez Dziekana przydzieleni do seminarium w trybie administracyjnym.
9. Ostateczną listę seminarzystów zatwierdza Dziekan i przekazuje prowadzącym seminała.
10. Wszystkie zmiany w składach grup seminaryjnych po zatwierdzeniu list możliwe są tylko za zgodą Dziekana.
11. Zajęcia seminaryjne zaliczane są na ocenę w systemie rocznym.

WYKAZ PROMOTORÓW

I.p.	nazwisko i imię	tytuł/ stopień/ stanowis ko	tematyka/zakres prac dyplomowych	nr pokoju	instytut/ katedra
1	Butyter Daniel	dr	Liberalizacja handlu, strefa wolnego handlu, marketing międzynarodowy	321 A	INSTYTUT NAUK EKONOMICZNYCH
2	Dybał Mariusz	dr	Zabezpieczenie emerytalne, rynki finansowe, finanse przedsiębiorstw	203 C	INSTYTUT NAUK EKONOMICZNYCH
3	Gruszka Paulina	dr	Rola audytu wewnętrznego w ocenie i doskonaleniu procesów zarządzania ryzykiem, systemy compliance jako element strategii korporacyjnej, ryzyko reputacyjne w organizacjach sektora ochrony zdrowia, zarządzanie konfliktem interesów w organizacjach, strategię pozyskiwania i utrzymania wysoko wykwalifikowanych pracowników w sektorze medycznym, zarządzanie danymi wrażliwymi w podmiotach leczniczych w świetle RODO, systemy zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing) i ochrona sygnalistów, kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na zgodności (compliance culture), zarządzanie różnorodnością kulturową i pokoleniową w organizacjach, procedury przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML/CFT), kultura organizacyjna sprzyjająca zgodności z prawem i etyce biznesu, ocena i doskonalenie procesów decyzyjnych w dużych, strategię pozyskiwania i utrzymania talentów w warunkach niedoboru specjalistów, zarządzanie ryzykiem i zgodnością w projektach wykorzystujących sztuczną inteligencję.	502	INSTYTUT NAUK ADMINISTRACYJNYCH
4	Jakubowski Sebastian	dr hab.	Polityka gospodarcza, zabezpieczenie emerytalne, krajowy rynek emerytalny, międzynarodowe rynki emerytalne.	203 C	INSTYTUT NAUK EKONOMICZNYCH
5	Łukasz Goździaszek	dr	Handel elektroniczny. Gospodarka cyfrowa. Sztuczna inteligencja. Media elektroniczne	303 C	CENTRUM BADAŃ PROBLEMÓW PRAWNYCH I EKONOMICZNYCH KOMUNIKACJI ELEKTRONICZNEJ
6	Mazurczak Eliza	dr	1. Prawo pracy 2. Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi 3. Prawo pracy a nowe technologie 4. Ochrona danych osobowych i innych tajemnic prawnie chronionych w związku z zatrudnieniem 5. Work life balance	123	INSTYTUT PRAWA CYWILNEGO
7	Pest Przemysław	dr hab., prof.UWr	prawo finansów publicznych, prawo podatkowe, publiczne prawo bankowe	510	KATEDRA PRAWA FINANSOWEGO
8	Ziobrowska-Sztuczka Justyna	dr	ekonomia subskrypcji, modele płatności cyklicznych, nowoczesne modele konsumpcji, sharing economy, platformy cyfrowe, ekonomia sportu, marketing sportowy, usługi ekosystemowe, pszczelnictwo a ekonomia, wpływ AI na rynek pracy, marketing zrównoważony	207 C	INSTYTUT NAUK EKONOMICZNYCH